

İSTANBUL MEDENİYET ÜNİVERSİTESİ

2019 YILI

FAALİYET

RAPORU

(PERSONEL DAİRESİ BAŞKANLIĞI)

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	
I- GENEL BİLGİLER.....	
A- Misyon ve Vizyon.....	
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	
C- İdareye İlişkin Bilgiler.....	
1- Fiziksel Yapı.....	
2- Örgüt Yapısı.....	
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	
4- İnsan Kaynakları	
5- Sunulan Hizmetler	
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	
D- Diğer Hususlar	
II- AMAÇ ve HEDEFLER	
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	
C- Diğer Hususlar	
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	
A- Mali Bilgiler	
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	
3- Mali Denetim Sonuçları	
4- Diğer Hususlar	
B- Performans Bilgileri	
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	
2- Performans Sonuçları Tablosu	
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	
5- Diğer Hususlar	
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	
A- Üstünlükler	
B- Zayıflıklar	
C- Değerlendirme	
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	

BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanılması, hesap verilebilirlik ve malî saydamlığı sağlamak hedeflenmektedir. 5018 sayılı Kamu Malî Yönetim ve Kontrol Kanunu, bu hedef doğrultusunda yöneticilerin karar verme ve uygulama sonuçlarını değerlendirme aşamalarında, stratejik plan, performans esaslı bütçe ve faaliyet raporu gibi ciddi çalışmalar gerektiren raporlar oluşturulmasını gerektirmektedir. Bilindiği üzere Başkanlığımız hiyerarşik olarak Genel Sekreterlik ve Makamlarına karşı sorumlu olarak görevlerini yerine getirmektedir. Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede belirtilen görevler Başkanlığımız tarafından gerçekleştirilmektedir. 2019 yılına ait olan bu Faaliyet Raporunda Başkanlığımız misyonu, vizyonu, temel değerleri, politika ve öncelikleri çerçevesinde 2019 yılı verileri ile malî bilgileri; fiziksel, teknolojik ve insan kaynakları ile sunulan hizmetler bakımından durumu, üstünlük ve zayıflıkları ile gelişimine ilişkin hedefleri yer almaktadır. Saygılarımla.

Bahir ÇAYLI

Personel Daire Başkanı V

I- GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

İlgili Mevzuat çerçevesinde yapılacak iş ve işlemlerde bilimsel ve teknolojik gelişmeler ile evrensel nitelikteki değerlerden de faydalanarak, mevcut işleyişin düzenli ve verimli çalışması, personelin memnuniyetini artırarak motivasyonunun sürekliliğinin sağlanması

Vizyon

Bilimsel kalitesiyle ve insani değerleri özümseyerek öne çıkmayı hedefleyen Üniversitemizi hedeflerine ulaştırmada insan kaynakları yönetimi ve personel seçiminde liyakat ve kalitenin aranması ile personelin güncel gelişmeler doğrultusunda ihtiyaç ve eğitimlerini sağlamak. Problemlerin çözümünde ortak paylaşımda bulunmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Yetki

Görev bölümünde belirtilen konuların yürütülmesini sağlamak.

Görev

Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili öneride bulunmak,

Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,

İdari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitimi programlarını düzenlemek ve uygulamak, Yapılacak işlerin etkin, verimli ve ekonomik olarak yerine getirilmesini sağlar.

Verilecek benzeri görevleri yapmak.

Sorumluluklar

Görev bölümünde belirtilen konuların yürütülmesini sağlamak.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

1.3- Hizmet Alanları

1.3.2. İdari Personel Hizmet Alanları

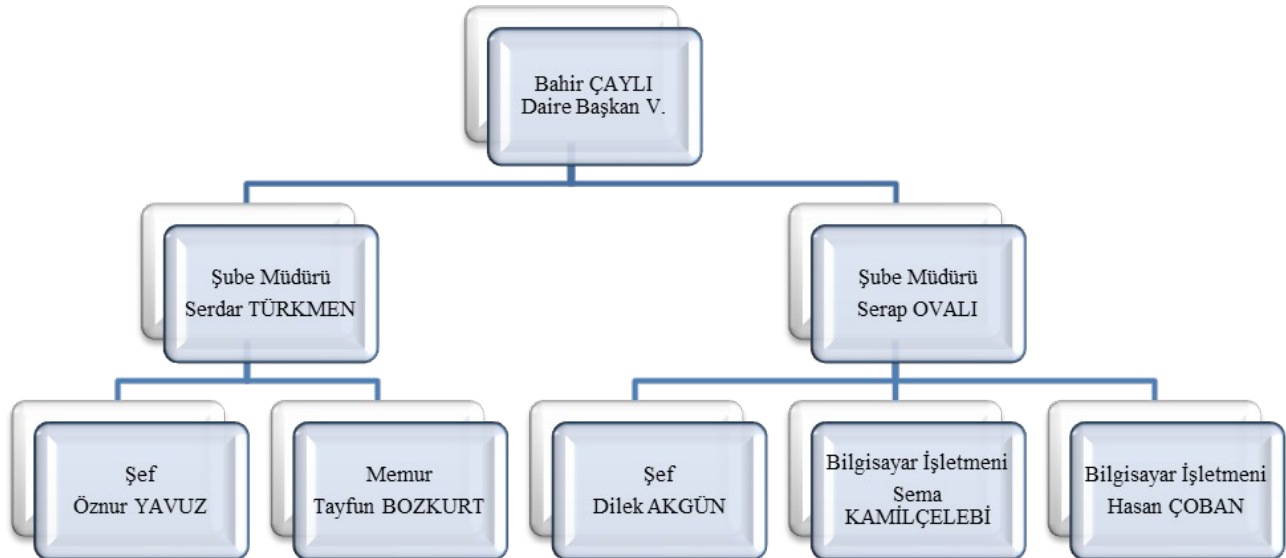
	Sayı (adet)		Alan (m ²)		Kullanan Sayısı (Kişi)	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Servis	2	2	40	40	5	7
Çalışma Odası	1	1	15	15	1	1
TOPLAM	4	4	80	80	6	8

1.5- Arşiv Alanları

	2018	2019
Arşiv Sayısı: ... Adet	1	1
Arşiv Alanı: ... m ²	25	25

2- Örgüt Yapısı

Personel Dairesi Başkanlığı 1 Başkan, 2 Şube Müdürü, 2 Şef, 2 Bilgisayar İşletmeni ve 1 Memur ile hizmet vermektedir.



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar

PER-SİS kullanılmaktadır.

3.2- Bilgisayarlar

	2018	2019
Masaüstü Bilgisayar Sayısı	6	8
Taşınabilir Bilgisayar Sayısı	1	2
TOPLAM		

3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

CİNSİ	İDARİ AMAÇLI (Adet)		EĞİTİM AMAÇLI (Adet)		ARAŞTIRMA AMAÇLI (Adet)	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Projeksiyon	-	1				
Fotokopi makinesi	1	1				
Faks	1	1				
Yazıcı	4	4				
Tarayıcılar	2	2				

4- İnsan Kaynakları

4.6- İdari Personel

YILLAR	2018	2019
Genel İdari Hizmetler	8	8

Birimimiz kadrosunda olup birimizde görev yapan personel;

- 1 Şube Müdürü
- 1 Şef
- 1 Memur

Birimimiz kadrosunda bulunduğu halde, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13'üncü maddesinin (b) fıkrası uyarınca Üniversitemizin diğer birimlerinde görevlendirilen personel;

- 1 Daire Başkanı,
- 4 Şube Müdürü,
- 2 Fakülte Sekreteri,
- 3 Enstitü Sekreteri,
- 1 Şef,

- 2 Bilgisayar İşletmeni

Üniversitemizin diğer birimlerinin kadrosunda bulunduğu halde, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 13'üncü maddesinin (b) fıkrası uyarınca birimimizde görevlendirilen personel;

- 1 Daire Başkanı
- 1 Şube Müdürü
- 1 Şef
- 2 Bilgisayar İşletmeni

4.7- İdari Personelin Eğitim Durumu

	İLKÖĞRETİM		LİSE		ÖN LİSANS		LİSANS		Y.L. VE DOKT.	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Kişi Sayısı	-	-	1	1	-	1	2	2	5	4
Yüzde %	-	-	%12,5	%12,5	-	%12,5	%25	%25	%62,5	%50

4.8- İdari Personelin Hizmet Süreleri

	0 – 1 Yıl		1 - 3 Yıl		4 - 6 Yıl		7 - 10 Yıl		11 - 15 Yıl		16 - 20 Yıl		21 - Üzeri	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Kişi Sayısı	-	-	1	1	-	-	3	2	1	1	2	2	2	2
Yüzde %	-	-	%12,5	%12,5	-	-	%37,5	%25	%12,5	%12,5	%25	%25	%25	%25

4.9- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	18 -20 Yaş		21-25 Yaş		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-50 Yaş		51- Üzeri	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Kişi Sayısı	-	-	1	1	-	-	1	1	4	2	2	3	1	1
Yüzde %	-	-	%12,5	%12,5	-	-	%12,5	%12,5	%50	%25	%25	%37,5	%12,5	%12,5

5- Sunulan Hizmetler

- Üniversitemizin insan gücü planlaması ve personel politikası ile ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesi ile ilgili üst yönetime önerilerde bulunmak.
- Tüm Üniversite personelinin tayin, terfi, sicil ve emeklilik gibi her türlü özlük işlemlerini yürütmek.
- İdari personelin hizmet öncesi ve hizmet sonrası hizmet içi eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamak.
- Üniversitenin kadro ve istatistiklerini düzenlemek ve takip etmek.
- Verilen diğer görevleri yerine getirmek

5.1- Kadro Sayıları

2019 yılında dolu/boş kadro sayıları

AKADEMİK : 716 dolu, 777 boş
İDARİ : 169 dolu, 783 boş

5.2- Diğer Hizmetler

Personel Dairesi Başkanlığı Devlet Memurlarının niteliklerini, hizmet şartlarını, atanma ve yerleştirilmelerini, ilerleme ve yükselmelerini, hak ödev yetki ve yükümlülüklerini, aylıklarını ve ödeneklerini, derece yükselmesi ve kademe ilerlemesinin şekil ve şartlarını, sosyal haklardan yararlanmalarını, tüm özlük haklarını, kısaca; hizmete girişten emekliliğe kadar bütün aşamalarda tabi olacakları kural ve şartların Kanunlar, Yönetmelikler, Tebliğler çerçevesinde düzenlenmesi, takip ve yürütülmesini sağlar.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

2019 Yılı harcamaları iç kontrol sistemi ile ilgili Makam oluruna göre yapılmaktadır.

D- Diğer Hususlar

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç- 16 Strateji, performans ve kaliteye dayalı katılımcı yönetim anlayışını yerleştirmek	Hedef-16.1 Üniversite kurumsal performans yönetim sistemi kurularak, her yıl belirli periyotlarla üniversite düzeyinde kurumsal performans değerlendirmesi yapılacaktır.
	Hedef- 16.5 Personel nitelik ve ihtiyaç analizleri yapılmak suretiyle personel için eğitim ihtiyaçları saptanarak, her personelin yılda en az 10 saat eğitim alması sağlanacaktır.
	Hedef-16.6 Üniversitemizin tüm idari ve akademik hizmetleri, Kamu Hizmet Standartları'nda belirtilen nitelik ve sürelerde verilecektir.
	Hedef-16.7 2018 yılı sonuna kadar tüm birimlerinin çalışma usul ve esaslarına ilişkin yönergeleri ile iç kontrol standartları belirlenerek uygulanacaktır.
Stratejik Amaç-18 Kurumsal kültür oluşturarak insan kaynaklarını sürekli geliştirmek	Hedef-18.1 Üniversitemizin stratejik öncelikleri ve gelişim politikaları dikkate alınarak insan kaynakları planlaması 2019 yılı sonuna kadar akademik ve idari kadrolar ideal oranlara ulaştırılacaktır.
	Hedef-18.3 Her yıl personel memnuniyeti ölçülerek, memnuniyet oranının % 85'in üstünde tutulması sağlanacaktır.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Onuncu Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program, Stratejik Plan vb. referans belgelerindeki temel politika ve öncelikler dikkate alınmıştır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-Mali Bilgiler

1-Bütçe Uygulama Sonuçları

Bütçe Giderleri

GELİR TÜRLERİ	BÜTÇE GİDER ÖDENEĞİ						HARCAMA						HARCAMA ORANI
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2019 YILI (%)
01 - PERSONEL GİDERLERİ	294.400	432.000	482.000	868.000	865.000	1.084.000	292.848	430.405	648.586,30	827.084,54	864.284,81	1.083.882,14	% 99
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	47.000	72.000	79.000	64.000	154.000	184.500	46.346	71.000	109.564,25	64.000	153.057,02	184.210,06	% 99
03 - MAL VE HİZMET ALIMI GİDERLERİ	40.000	38.000	35.000	20.000	35.000	30.000	7.040	12.600	11.583,50	10.889,41	1.649,83	16.567,93	% 55
05 - CARİ TRANSFERLER	167.000	177.000	790.000	923.000	1.307.000	2.108.000	159.000	168.899	790.000	912.999,39	1.302.000	2.105.000,00	% 99
06 - SERMAYE GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GENEL TOPLAM	548.400	719.000	1.386000	1.875000	2.361.000	3.406.500	505.236	682.904	1.559734,05	1.555734,05	2.320.991,66	3.389.660,13	% 99

2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Başkanlığımızın 2019 mali yılında Bütçe Kanunu ile personel giderleri için 1.084.000,00 TL bütçe belirlenmiştir. Bu tutarın 1.083.882,14 TL'si harcanmıştır. Personel Giderleri açısından 2018 yılında % 99 olan gerçekleşme 2019 yılı içerisinde de %99 olmuştur.

Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderlerinin harcama oranının 2018 yılında %99 olduğu, 2019 yılında bu oranın değişmediği görülmektedir. Bu noktada Personel Giderleri ve Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri birbiri ile uyumlu bir yol sergilemektedir.

Ekonomik kod bazında en yüksek Başkanlık harcamasının 01-Personel Giderlerinden en düşük Başkanlık harcamasının 03- Mal ve Hizmet Alımı Giderlerinden olmuştur.

3- Mali Denetim Sonuçları

2019 Yılı itibarıyla her hangi bir denetim raporu bulunmamaktadır.

B-Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

Performans Hedefi 56: Üniversite kurumsal performans yönetim sistemi kurularak, her yıl belirli periyotlarla üniversite düzeyinde kurumsal performans değerlendirmesi yapılmasının sağlanması.

1- Faaliyet 82 :AVES ve E-Bütçe'nin etkin kullanımının sağlanması

Üniversitemiz Bilgi Yönetimi kapsamında E-Bütçe Personel durumunun girişleri, bütçe ve performans programlarının hazırlanması, EBYS, MERNİS, SGK, HİTAP, DPB, YÖKSİS, PERSONEL OTOMASYON, vb. Programlar aktif olarak kullanılmakta olup Başkanlığımız sorumluluğunda takip edilmektedir.

2- Faaliyet 83 :Performansa dayalı bütçeler hazırlanması

2018-2020 Dönemi Bütçesi ve 2019 Yılı Performans Programı hazırlanmıştır.

3- Faaliyet 84 :Üniversite düzeyinde kurumsal performans değerlendirmesi toplantılarının yapılması

Yıl içerisinde personelin performansını artırmaya yönelik değerlendirme toplantıları periyotlar halinde yapılmıştır.

4- Faaliyet 84 : Performans değerlendirme raporlarının altı aylık hazırlanması

2014 Yılı Birim Faaliyet Raporu, 2015 Yılı Kurumsal Mali Beklentiler Raporu
Performans değerlendirme 2017 ve 2018 yılı Brifing Raporu şeklinde hazırlanmıştır.

Performans Hedefi 58: Personel nitelik ve ihtiyaç analizleri yapılmak suretiyle personel için eğitim ihtiyaçları saptanarak, her personelin yılda en az 10 saat eğitim alması sağlanacaktır.

5- Faaliyet 87 : Akademik ve idari personelin nitelik ve ihtiyaç analizlerinin yapılması

Hizmet içi eğitimi kapsamında birimlerin talepleri alınmıştır.

6- Faaliyet 88 : Personel eğitim çalışmalarının yapılması

2019 yılı içerisinde idari personele yönelik aşağıdaki hizmet içi eğitimler yapılmıştır.

S. No	Eğitimin Adı	Eğitim Tarihi	Eğitimci Bilgileri	Eğitim Yeri	Eğitim Saati
1	Kurumiçi Etkili İletişim ve Motivasyon	22.11.2019	Doç. Dr. Mehmet Lütü ARSLAN	Güney Kampüs Konferans Salonu	08.00 – 10.00
2	İş Güvenliği	29.11.2019	Doç. Dr. Alpaslan Hamdi KUZUCUOĞLU	Güney Kampüs Konferans Salonu	08.00 – 10.00
3	Risk Yönetimi	02.12.2019	Dr. Öğr. Üyesi Fatih YİĞİT	Güney Kampüs Konferans Salonu	08.00 – 10.00
4	Resmi Yazışma Kuralları	13.12.2019	Dr. Öğr. Üyesi Ekrem TAK	Güney Kampüs Konferans Salonu	08.00 – 10.00
5	Etik	20.12.2019	Arş. Gör. Dr. Mesut Malik YAVUZ	Güney Kampüs Konferans Salonu	08.00 – 10.00
6	Stres Yönetimi	27.12.2019	Doç. Dr. Fatma İşıl BİLİCAN YURTERİ	Güney Kampüs Konferans Salonu	08.00 – 10.00

Performans Hedefi 59: Üniversitemizin tüm idari ve akademik hizmetleri, Kamu Hizmet Standartları'nda belirtilen nitelik ve sürelerde verilmesi

7- Faaliyet 89 : Kamu Hizmet Standartlarının belirlenmesi

Kamu Hizmetlerinin Sunumunda Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik kapsamında Hizmet Envanteri ve Standartlar belirlenmiştir.

Performans Hedefi 60: 2019 yılı sonuna kadar tüm birimlerinin çalışma usul ve esaslarına ilişkin yönergeleri ile iç kontrol standartlarının belirlenmesi

8- Faaliyet 90 : Üniversitemiz iç kontrol standartlarının belirlenmesi

Maliye Bakanlığının genelgesi kapsamında ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinasyonunda düzenlenen toplantılara katılım sağlanmış olup İMÜ İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı 2019 yıl sonu itibarıyla tamamlanmış ve 2020 yılında uygulama süreçleri devam etmektedir.

9- Faaliyet 90 : Görev tanımları, iş akış süreçleri, çalışma usul ve esaslarının hazırlanması

Kalite Yönetim Çalışmaları kapsamında tamamlanmış ve <http://sharepoint.medeniyet.edu.tr/Kalite/Forms/AllItems.aspx> web sayfasında sunulmuştur.

Performans Hedefi 62: Üniversitemizin stratejik öncelikleri ve gelişim politikaları dikkate alınarak insan kaynakları planlamasının tamamlanması

10- Faaliyet 96 : İdari personelin istihdamına yönelik komisyon kurulması

Üniversitemize taleplerimiz doğrultusunda KPSS ve E-KPSS ile yerleştirilen personelin başvuru evrakları usul yönünden ilgili komisyon tarafından incelenmektedir.

11- Faaliyet 97 : Üniversitenin tanıtımı yapılarak başarılı öğretim üyelerinin akademik ilanlarımıza başvurmasının teşvik edilmesi

2019 yılı içerisinde kadro kullanma izni verilen öğretim üyelerine ilişkin 9 adet ilana çıkmıştır.

Performans Hedefi 62: Personelin sağlıklı ve huzurlu çalışma mekanlarının oluşturulmasının sağlanması

12- Faaliyet 98 : Dijital ortamda anket için yazılım altyapısının kurulması

13- Faaliyet 100 : Personelin memnuniyeti kapsamında güvenlik, mekanların temizliği ve işe geliş ve gidişlerinin, ısınma ortamlarının sağlanarak ferah iş ortamı sağlanması

- 1 adet 25 m2 personel özlük dosyalarının muhafaza edildiği başkanlık arşivi raylı dolap sistemi kullanılmaktadır.
- 2 adet toplam 20m2 servis odasında personel çalışma alanları bulunmaktadır.

2- Performans Sonuçları Tablosu

Performans göstergesi	Ölçü birimi/ Adet / yüzde	Gerçekleşen	Öngörülen
Hazırlanan rapor sayısı	Adet	1	2
E-Bütçe Kullanıcı Sayısı	Adet	1	2
YÖKSİS kullanıcı sayısı	Adet	2	2
Personel Programı Kullanıcı Sayısı	Adet	8	8
EBYS	Adet	8	8

Diğer Programları Kullanıcı sayısı(sgk, hitap, dpb, tkys, kbs)	Adet	3	4
Katılımcı sayısı (eğitim)	Adet	30	150
Düzenlenen eğitim program sayısı	Adet	6	10
Belirlenen standart sayısı	Adet	13	13
Birim genelinde hazırlanma oranı	Yüzde	90	90
Kurulan komisyon sayısı	Adet	9	9
Akademik Personel alımı ilanı sayısı	Adet	9	12
Düzenlenen anket sayısı	Adet	-	-
Düzenlenen ankete katılımcı sayısı	Adet	-	-

3-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

2019 yılında öngörülen hedeflere ulaşıldığı düşünülmektedir.

4-Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

E-Bütçe programı kullanılmaktadır.

IV-KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- ÜSTÜNLÜKLER

- Personelin özverili olması,
- Personelin bilgi düzeylerini yükseltmeye gayret göstermesi ,
- Personelin yeni teknolojilere yatkın olması,
- Personelin Elektronik ortamda çalışabilmesi,
- Resmi işlemlerdeki hızlilik,
- İşlemlerin kanunlara, yönetmeliklere ve ilgili mevzuata uygun olarak yapılması sonucunda doğru hizmetin sunulması

B- ZAYIFLIKLAR

- Personel sayısının yetersizliği nedeniyle kişi başına düşen iş yükünün fazla olması,
- Personel Dairesi Başkanlığının fiziki yapısının yetersizliği,
- Kaynakların sınırlı olması,
- Teknik donanımlarımızın eski ve yetersiz olması
- Çalışan personelin uzun yıllar kalıcı olmayışı,

- Bürokratik işlem süreçlerinin işleri yavaşlatması sonucu yaşanan sorunlar,
- Kariyer programlarının eksikliği,
- Kalite kültürünün yerleşmemiş olması,
- Üniversite geneli kurumsallaşma eksikliği,
- Kurum içi iletişim zayıflığı
- Sosyal imkan ve aktivite eksikliği

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Başkanlığımız fiziki mekanlarının günün şartlarına uygun hale getirilmesi, gerekli donanım ve nitelikli personel ile takviye edilmesi halinde çalışmalarında daha hızlı, etkin ve verimli olacaktır.

Çalışanlarımızın kapasitelerini artırmaya yönelik programlar geliştirilmeli. (Hizmet içi eğitim, Uzman Personel vs.)

Personelin güncel mevzuat konusunda eğitilmeleri hususunda kurs ve seminerlere katılmalarının yararlı olacağı düşünülmektedir.

Çalışanların beklentilerini ölçen memnuniyet anketlerinin yapılması, fikir kutuları konularak dilek, öneri ve şikâyetlerin her yıl düzenli olarak toplanması.

Çalışanların üniversite ve birimlerin uygulamaları ile ilgili olarak sürekli bilgilendirilmesi ve özellikle kendilerini ilgilendiren kararlara katılmalarının sağlanması.

Kurumsal, yerel, ulusal ve uluslararası alanda başarılar elde eden çalışanların başarılarının takdir edilerek üniversite geneline duyurulması.

Üniversitemiz personelinin memnuniyeti açısından yeterli fiziki mekan temin edilmesi.

Üniversitemiz odaklı yeni tasarımı bir “Üniversite Dergisi” oluşturularak, Türkçe ve İngilizce dillerinde yayınlanması.

Akademik ve idari birimlerde hizmetlerin etkin ve verimli yürütülmesi amacıyla idari ve teknik personel sayısının imkanlar ölçüsünde arttırılmasına gayret gösterilmesi

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (İstanbul – 31.01.2020)

Bahir ÇAYLI
Personel Daire Başkan V.